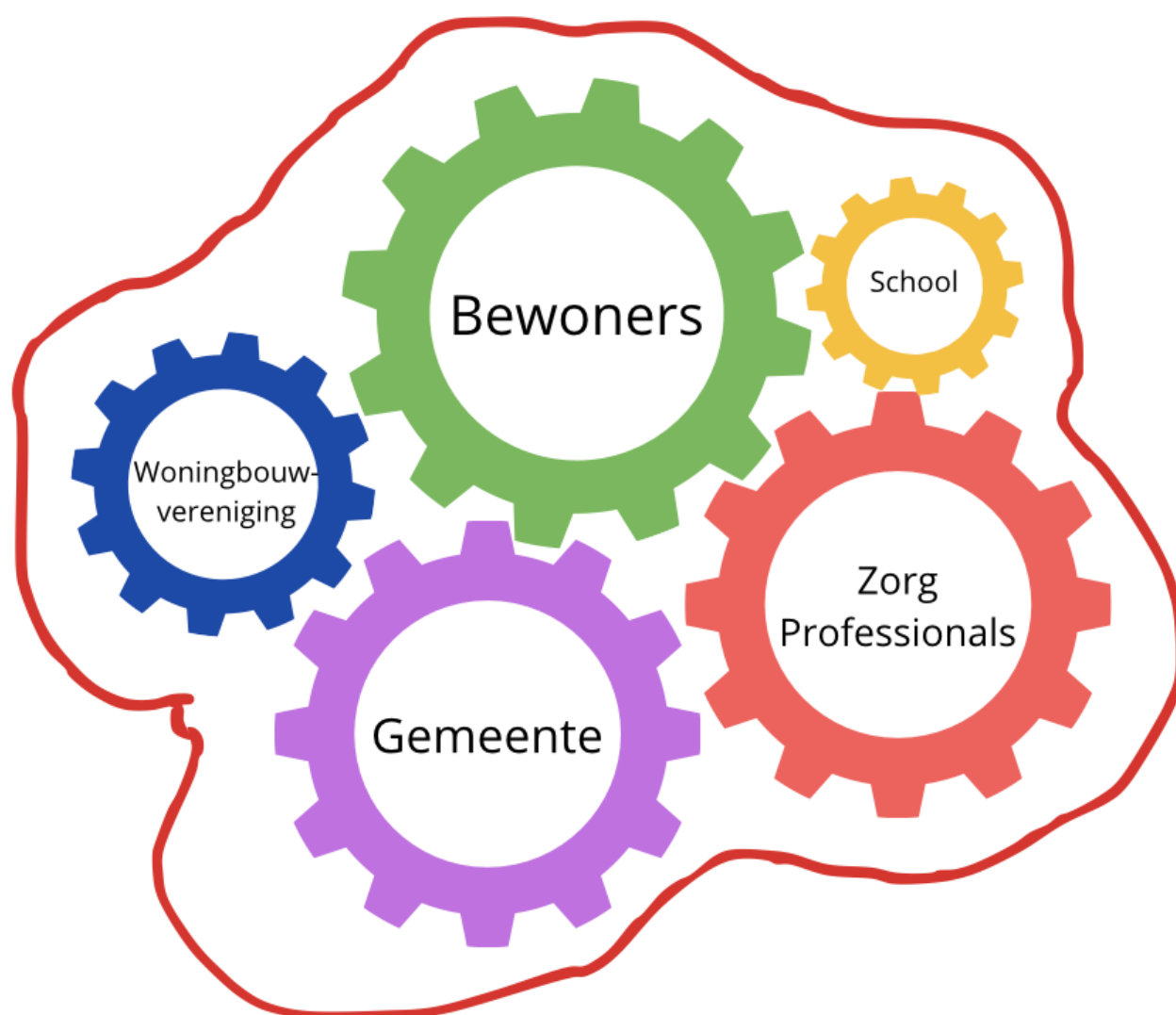


Jaarverslag 2025



Integraal werken & bewoners staan centraal

Datum 31-05-2026
Auteur E. Zoomers



Adviesraad Sociaal Domein
Bodegraven Reeuwijk

Voorwoord

Voor u ligt alweer het vierde jaarverslag van de Adviesraad Sociaal Domein Bodegraven-Reeuwijk, in dit document verder aangeduid als 'Adviesraad'. In dit jaarverslag wordt aangegeven welke adviezen er zijn uitgebracht in 2025, welke onderwerpen daarnaast onze aandacht hadden en hoe de relatie met de inwoners en de gemeente is verbeterd.

De Adviesraad heeft dit jaar vier schriftelijke adviezen uitgebracht, waarvan drie¹ gevraagd en één² ongevraagd. Daarnaast hebben we een brief verstuurd waarin we naar aanleiding van een adviesaanvraag LIA³ een toelichting gaven waarom we dat niet hebben gedaan.

Zoals verwacht was het aantal adviezen minder dan voorgaande jaren in verband met het einde van de raadsperiode.

Tegelijkertijd waren we gesprekspartner voor ambtenaren over een aantal lopende zaken, zoals: de Groene Hart Pas, de doorontwikkeling van BORIS, het Cliëntervaringsonderzoek (CEO) Wmo, de was- en strijkservice, de rol van het Klantcontactcentrum en het AMIF (Europese Asiel, Migratie en Integratiefonds)-project. De Adviesraad heeft deze gesprekken gebruikt om de gemeente van mondeling advies te voorzien.

We merken dat de gemeente, zowel het College van B&W als de gemeenteraad, onze adviezen serieus neemt en betreft bij haar besluitvorming. Daar zijn we trots op.

Er zijn tevens twee zaken die dit verslagjaar apart aandacht kregen:

1. Het verbeteren van onze communicatie met inwoners en het zichtbaar maken van onze adviezen. Dit in het kader van een interne evaluatie van ons functioneren en ons Communicatieplan.
2. Kennismaking met de adviesraden in de regio Woerden⁴, rondom Ferm Werk.

Dit naast het bestaande contact in de regio Gouda⁵, rondom de Gemeenschappelijke Raden Wmo / Jeugd.

Er is opnieuw hard gewerkt. De adviesraad is blij dat ze in staat is het kwaliteitsniveau te handhaven ondanks de wisselingen van een aantal raadsleden. We kijken terug op een mooi jaar en bedanken alle mensen en organisaties waarmee we hebben samengewerkt.

Marlou Min,
Voorzitter

¹ Onderwijsachterstandenbeleid; Verordeningen Wmo en Jeugdhulp; Gezondheidsnota.

² Mantelzorgondersteuning n.a.v. het noodgedwongen verdwijnen van deze dienstverlening bij SAM.

³ Lokale Inclusieagenda.

⁴ Woerden, Montfoort en Oudewater.

⁵ Gouda, Zuidplas, Krimpenerwaard en Waddinxveen.



Inhoud

1. Inleiding	pag. 4
2. Samenstelling Adviesraad Sociaal Domein	pag. 5
3. Deskundigheidsbevordering en teambuilding	pag. 6
4. Communicatie	pag. 7
5. Samenwerking	pag. 8
6. Uitgebrachte Adviezen	pag. 9
7. Vooruitblik op 2026	pag. 11
Bijlage 1: Samenvatting van de uitgebrachte adviezen	pag. 12



1. Inleiding

Voor wie is dit jaarverslag?

Dit jaarverslag is bedoeld voor bewoners, maatschappelijke organisaties, medewerkers van de gemeente, de gemeenteraad, het College van B&W en alle andere organisaties die belang hebben bij de werkzaamheden van de Adviesraad.

Rol van de Adviesraad

De Adviesraad is onafhankelijk van de gemeente. De Adviesraad bestaat uit inwoners van deze gemeente. De leden zijn betrokken en deskundig. De Adviesraad stelt zich tot doel om met haar adviezen een bijdrage te leveren aan het bevorderen van zelfredzaamheid. Zo kunnen inwoners op eigen kracht zo goed mogelijk meedoen in de samenleving en optimaal gebruikmaken van de regelingen en voorzieningen die daarvoor zijn.

De Adviesraad doet dit door gevraagde of ongevraagde adviezen uit te brengen aan de gemeente Bodegraven-Reeuwijk op het gebied van het sociaal domein, vanuit het perspectief van inwoners.

Gevraagde adviezen zijn adviezen die de Adviesraad geeft op verzoek van de gemeente. De ongevraagde adviezen gaan over onderwerpen waarvan de Adviesraad van mening is dat verbeteringen belangrijk zijn voor bewoners. De adviezen gaan over de lokale en regionale gevolgen voor bewoners van wet- en regelgeving zoals de Participatiewet, Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de Jeugdwet en over de uitvoering daarvan door de verschillende partijen zoals de gemeente, SAM Welzijn en Ferm Werk.

Het is een taak van de Adviesraad om de ogen en oren open te houden en te kijken en luisteren naar wat er beter kan binnen de gemeente Bodegraven-Reeuwijk. De menselijke maat en de integrale benadering vindt de Adviesraad belangrijk. De Adviesraad gaat uit van wat er nodig is voor bewoners. Hierbij hebben we speciale aandacht voor het integraal werken; het koppelen van verschillende beleidsterreinen wat leidt tot een nog beter resultaat voor bewoners.

Inhoud jaarverslag

In het jaarverslag wordt aangegeven welke personen deelnemen aan de Adviesraad. Ook is aangegeven hoe de Adviesraad zich verder ontwikkelt en welke werkzaamheden zij heeft verricht in 2025. Ook vindt u een overzicht van de in 2025 gegeven gevraagde en ongevraagde adviezen, als het resultaat van een jaar samenwerken met bewoners, organisaties in de gemeente en de gemeente zelf.

Tevens wordt stilgestaan bij regionale contacten met adviesraden ten behoeve van de gemeentelijke regionale samenwerking rondom de Participatiewet (Ferm Werk) en de Inkoop Wmo / Jeugdzorg.



2. Samenstelling en organisatie Adviesraad Sociaal Domein

Samenstelling Adviesraad

De Adviesraad wordt gevormd door inwoners van de gemeente Bodegraven-Reeuwijk, allen vrijwilligers. De leden verschillen in hun professie en ervaringen maar ook in leeftijd, geloofsovertuiging, politieke opvattingen, gender, etniciteit en woonwijk of dorpskern. Door de verschillen versterken zij elkaar en komen zo tot adviezen over alle mogelijke onderwerpen in het Sociaal Domein.

Eind 2025 hebben drie leden aangegeven hun werkzaamheden voor de Adviesraad te stoppen bij de Adviesraad. Om de continuïteit te borgen is ervoor gekozen de Adviesraad uit te breiden naar 12 leden. Wij hebben Maria Dorresteyn en Nikita van Vliet mogen verwelkomen in de Adviesraad. Met hun specifieke achtergronden kunnen zij elk hun eigen aanvullende bijdrage leveren aan de Adviesraad.

Eind 2025 bestond de Adviesraad uit (alfabetisch):

- Marco Algera, algemeen lid
- Maria Dorresteyn, algemeen lid
- Imad Drif, algemeen lid
- Jolanda Gerbrandts, algemeen lid
- Jan Hoogendoorn, lid DB
- Miebeth van der Linden, algemeen lid
- Marlou Min, voorzitter
- Rypke Paulusma, algemeen lid
- Cees Vermeulen, algemeen lid
- Nikita van Vliet, algemeen lid
- Ilse Zey, penningmeester
- Erna Zoomers, secretaris

Meer informatie over de achtergronden van de leden van de Adviesraad vindt u op de website <http://www.adviesraadbodegravenreeuwijk.nl>.

Organisatie

De Adviesraad heeft besloten voor 2026 een nieuw bestuurslid te gaan werven in verband met het eind 2025 aangekondigde vertrek van Jan Hoogendoorn. Voor de werving is er een functieomschrijving voor de secretaris gemaakt. Eind 2025 kondigde ook Ilse Zey aan in 2026 te vertrekken.

Tevens heeft de Adviesraad een start gemaakt met het updaten van het Huishoudelijk reglement. Het huidige Huishoudelijk reglement dateert nog van de start van de Adviesraad en wordt in 2026 opnieuw vastgesteld.



3. Deskundigheidsbevordering en teambuilding

In mei 2025 heeft de Adviesraad zich verder verdiept in het Sociaal Team dat onder de nieuwe naam Boris doorgaat.

Boris nodigt een bewoner die hulp nodig heeft uit voor een gesprek waarin zij samen met de bewoner bespreekt welke ondersteuning er nodig is. De geboden ondersteuning kan worden onderverdeeld in Wmo, Jeugd en Schulddienstverlening. Een medewerker van Boris heeft samen met de projectleider informatie gegeven over de Algemeen gebruikelijke voorzieningen, de toegang tot de jeugdzorg, de aanvraag en toestemming en de omvang van de jeugdhulp.

In december 2025 waren vanuit Kernkracht Sharon Kim (straatadvocaat), Minke van Egmond (projectleider vanuit de gemeenschappelijke regeling (GR)) en Frank Verkerk (gemeente Bodegraven-Reeuwijk) te gast om de Adviesraad te informeren over dakloosheid binnen onze gemeente, ter voorbereiding van de regionale telling in 2026. De gemeente Bodegraven-Reeuwijk, Waddinxveen, Zuidplas, Krimpenerwaard en Gouda werken regionaal samen aan de aanpak dakloosheid. In mei 2023 hebben zij samen met het Leger des Heils, Reakt en Kernkracht de Aanpak dakloosheid regio Midden-Holland geschreven.

Het steviger inzetten op preventie en het aanpakken van knelpunten in de uitvoering zijn twee van de vijf thema's uit het regionaal actieplan.

Daarnaast hebben enkele individuele adviesraadsleden deelgenomen aan trainingen en webinars van de Koepel van Adviesraden. Deze gingen o.a. over het ravijnjaar, arbeidsintegratie en inwonersparticipatie.

De deskundigheidsbevordering in 2025 bestond verder uit:

1. deelname aan bijeenkomsten / netwerken van professionele maatschappelijke organisaties.
2. ambtenaren als gast tijdens de vergaderingen van de Adviesraad;

Ook in 2025 heeft de Adviesraad geïnvesteerd in teambuilding door een informeel samenzijn in de zomer en aan het eind van het jaar om zo elkaar en de nieuwe leden beter te leren kennen en een betere samenwerking te bewerkstelligen.



4. Communicatie

Vaste Overlegstructuur

Adviesraad

De Adviesraad vergadert elke maand. In dit overleg wordt met een agenda gewerkt. Per gevraagd en ongevraagd advies wordt er een kleine groep gevormd totdat het betreffende advies is uitgebracht.

Daarnaast overlegt het dagelijks bestuur maandelijks over de agenda voor de vergadering. In dit overleg worden ook organisatorische zaken besproken.

Contactambtenaar

Het dagelijks bestuur overlegt maandelijks met de contactpersoon bij de gemeente over de lopende en komende onderwerpen. Dit is om de onderlinge samenwerking tussen Adviesraad en gemeente goed te laten verlopen. Ook in 2025 is de contactambtenaar bij de gemeente de heer Jorrit Boxum.

Wethouder

Elk kwartaal vindt er een overleg plaats tussen leden van de Adviesraad en de (coördinerend) wethouder voor het sociaal domein. In 2025 was dit de heer Knol.

Gemeenteraad

Een vertegenwoordiging van de Adviesraad is regelmatig aanwezig bij de vergaderingen van de raadscommissie Samenleving.

Persberichten na een uitgebracht advies

De Adviesraad constateerde dat er publicaties werden geplaatst in de Kijk op Bodegraven-Reeuwijk. Deze waren gebaseerd op de uitgebrachte adviezen die vermeld stonden in het RaadsInformatie Systeem (RIS) van de gemeente. Om te voorkomen dat publicaties een eigen leven gingen leiden en om ervoor te zorgen dat de lezer de complete informatie rondom een advies kan lezen, heeft de Adviesraad besloten om per uitgebracht advies zelf een persbericht te verzenden naar de verschillende lokale media.

Communicatie blijft een belangrijk onderdeel van de manier waarop de Adviesraad in contact is met bewoners, maatschappelijke organisaties, ambtenaren, bestuurders en politici.

Belangrijk blijft het spreken met inwoners en maatschappelijke organisaties over een onderwerp van een advies. In 2025 is er een start gemaakt met een panel bestaande uit bewoners om zo ervaringen op te halen, als input voor ons werk.

Website

De ASD heeft een eigen website, <https://www.adviesraadbodegravenreeuwijk.nl>
Op de website zijn onder andere de uitgebrachte adviezen te vinden.



5. Samenwerking

Per onderwerp, per advies

De adviesraad zoekt per adviestraject bewoners en/of maatschappelijke organisaties om ervaringen op te halen over het betreffende onderwerp.

Zo is bij het ongevraagde advies Mantelzorgondersteuning gesproken met een aantal mantelzorgers zelf en met de verantwoordelijken voor mantelzorg bij SAM.

Ferm Werk

Cees Vermeulen is onze vaste vertegenwoordiger in de cliëntenraad van Ferm Werk. Hij werkt nauw samen met de andere vertegenwoordiger vanuit onze gemeente in deze cliëntenraad (Marja Maas).

De Adviesraad heeft de introductie van de Groene Hart Pas nauwkeurig gevolgd. De zorgen die de Adviesraad had, heeft zij gedurende het jaar met de betreffende ambtenaar besproken. De Adviesraad ziet dat de Groene Hart Pas steeds beter wordt gebruikt en er steeds meer mogelijkheden zijn om de pas te gebruiken.

Kernkracht en Centrum voor Jeugd en Gezin

Een vaste vertegenwoordiger van de adviesraad neemt deel aan de lokale kwartaal-overleggen van het Centrum voor Jeugd en Gezin (Jan Hoogendoorn). In dit overleg participeren veel stakeholders, zoals SAM, Bousa, GGD, Sport & Welzijn, Vluchtelingenwerk, Sociaal Team (nu: BORIS).

Ook volgt een lid van de adviesraad (Marlou Min) de regionale bijeenkomsten van Kernkracht, waarin meerdere cliënten- en adviesraden participeren.

Adviesraden Regio Midden-Holland

De Adviesraad heeft regelmatig contact met de adviesraden in de regio Midden-Holland. Voor 2025 was er al contact met de Adviesraden regio Gouda. In 2025 heeft de ASD ook contact gezocht met de adviesraden in de regio Woerden.

Ferm Werk voert de Participatiewet uit voor de gemeenten Bodegraven-Reeuwijk, Woerden, Montfoort en Oudewater.

De Adviesraad wilde graag met de andere adviesraden in contact komen om samen ervaringen te delen rondom onder andere de uitvoering van de Participatiewet en specifiek de introductie van de Groene Hart Pas.

ASD Panel

In 2025 is de ASD gestart met het werken met een panel dat bestaat uit inwoners uit de gemeente en sleutelfiguren uit de gemeente die specifieke organisaties vertegenwoordigen. Het ASD panel zal in 2026 verder vorm krijgen.



6. Uitgebrachte Adviezen

De Adviesraad brengt gevraagde en ongevraagde adviezen uit richting de gemeente. Gevraagde adviezen betreffen adviezen waarbij de Adviesraad door de gemeente wordt gevraagd een advies uit te brengen over een bepaald onderwerp. De ongevraagde adviezen zijn adviezen over een onderwerp waarvan de Adviesraad vindt dat er een verandering zou kunnen plaatsvinden die zorgt voor een verbetering voor de inwoners.

Uitgebrachte adviezen.

In 2025 heeft de Adviesraad vier adviezen uitgebracht, waarvan drie gevraagd en één ongevraagd advies.

Gevraagde adviezen:

1. Onderwijsachterstandenbeleid 2025 – 2026, 'Gelijke Kansen'; februari 2025
2. Verordeningen Wmo en Jeugdhulp; februari 2025
3. Gezondheidsnota 2026-2030; augustus 2025

Ongevraagde adviezen:

1. Mantelzorgondersteuning; oktober 2025

In de bijlage vindt u alle aanbevelingen per uitgebracht advies.

De volledige adviezen vindt u op de website van de Adviesraad

<https://www.adviesraadbodegravenreeuwijk.nl/adviezen/uitgebrachte-adviezen>

Lopende adviezen

Het adviestraject Basisvaardigheden nemen we mee van 2025 naar 2026.

Eind 2025 tot begin 2026 is het in verband met de verkiezingen en de coalitievorming relatief rustig met de adviesaanvragen.

Overleggen

Naast de formele adviezen die de Adviesraad heeft uitgebracht zijn er in 2025 ook overleggen geweest op diverse momenten met ambtenaren, één keer of vaker, over de volgende onderwerpen:

- inburgering / AMIF-project
- klacht over Boris
- Groene Hart Pas
- De was- en strijkservice
- de doorontwikkeling van het Sociaal Team naar BORIS;
- het klant contact centrum (KCC)
- het Cliëntervaringsonderzoek (CEO) WMO
- Lokale Inclusie Agenda (LIA)

Ambtenaren geven aan dat deze overleggen als prettig ervaren blij en benutten dit bij nieuwe beleidsvorming.

We willen twee zaken expliciet noemen die volgens ons door onze overleggen tot stand zijn gekomen:

1. BORIS verstrekt elke cliënt een standaard brief over de beschikbaarheid van de Onafhankelijke Cliëntondersteuning (OCO)
2. Bij het Klant Contact Centrum (KCC) van de gemeente zijn verbeteringen doorgevoerd met betrekking tot de doorverwijzing naar BORIS.



7. Vooruitblik 2026

Voor 2026 zijn er een aantal aandachtspunten bij de Adviesraad.

Op 20 januari 2026 startte de ASD met het jaarlijks “pizzapunten overleg” met de betrokken ambtenaren van de verschillende beleidsterreinen. Tijdens dit overleg is het proces rondom een adviestraject samen besproken. De ASD vindt het belangrijk dat haar leden weten met welke medewerkers bij de gemeente zij contact kunnen zoeken als er adviesaanvragen zijn. Ook is het belangrijk dat de betreffende medewerkers van de gemeente weten wie de leden bij de ASD zijn en wat hun expertise is.

Een goed onderling contact draagt bij aan een goede samenwerking. Dit is belangrijk om goed onderbouwde adviezen te kunnen geven.

Momenteel loopt een adviestraject over Basisvaardigheden (rekenen, taal en digitale vaardigheden), dit wordt voor de zomer afgerond.

Verder zijn er in 2026 niet zoveel adviesaanvragen te verwachten. Dit in verband met de verkiezingen in maart, waarna een nieuwe gemeenteraad en een nieuw College van B&W aantreedt. In deze periode ontstaat ruimte voor ongevraagde adviezen.

Uiteraard zullen we ook tijd nemen voor inhoudelijke kennismaking met de nieuwe raadscommissie Samenleving en de wethouder Sociaal Domein.

Ook heeft de Adviesraad een brief aan de informateur geschreven, als input voor de onderhandelingen over het sociaal domein.

Tevens is 2026 het jaar waarin we zijn gaan werken met een panel van burgers. De eerste discussiebijeenkomst met een tiental sleutelfiguren (actieve mensen c.q. vrijwilligers, geen professionals) heeft al plaatsgevonden. Dit zal zowel fysiek als online worden voortgezet. Dit is voor de Adviesraad een snelle manier om ervaringen op te halen.

In 2026 gaan we tijd besteden aan een update van het huishoudelijk reglement, teambuilding en deskundigheidsbevordering. Dit met name vanwege het feit dat er vier nieuwe leden zijn toegetreden, twee eind 2025, Maria Dorresteyn en Nikita van Vliet, en twee begin 2026, Conny Weber en Sebastian Spruyt .

Eind 2026 staan er in principe drie mensen op het rooster van aftreden, waaronder de voorzitter. Hier zal voortijdig op moeten worden geanticipeerd.



BIJLAGE: Uitgebrachte adviezen in 2025

Hieronder in chronologische volgorde een samenvatting van de vier uitgebrachte adviezen van de Adviesraad in 2025.

Februari 2025, Onderwijsachterstandenbeleid 2025 – 2026, 'Gelijke Kansen', gevraagd advies

Het doel van het beleid is om een zo gelijk mogelijk speelveld voor het leven te creëren voor kinderen binnen onze gemeente en het bevorderen van integratie. Onderwijs en vooral het voorkomen van onderwijsachterstanden wordt hierbij als belangrijkste aandachtspunt gezien.

Op grond van de middels gesprekken opgehaalde informatie komt de ASD tot een aantal aanbevelingen aan de gemeente Bodegraven-Reeuwijk.

Met alle respect voor de vele initiatieven, die zeker behouden moeten blijven en gestimuleerd, lijken die initiatieven afvinkbaar te zijn: "de doelgroep is bediend", het laaghangend fruit is geplukt.

De ASD wil graag dat de gemeente een spade dieper gaat: versterk de initiatieven die werken, met name die voor ouderbetrokkenheid en de cohesie binnen het kindveld.

Aanbevelingen

1. Ouderbetrokkenheid is van cruciaal belang bij het tegengaan van onderwijsachterstanden. Ga met het kindveld na wat men nodig heeft van de gemeente om die betrokkenheid te realiseren en ouders tot deelname te verleiden.
2. Faciliteer het lokale kindveld om onderling nauwere contacten aan te gaan. Dit is ook wat de partijen zelf willen, getuige opmerkingen tijdens de eerdere werkbijeenkomsten. Wees daarin een belangstellende partner, die verantwoordelijkheid laat waar die hoort te liggen, maar ook waar gewenst ontzorgt (vergaderlocatie beschikbaar stellen, regeltjes ter zijde schuiven etc.).
3. Bestrijd de wachtlijsten bij projecten, zoals bij het voorlezen. Een tekort aan vrijwilligers als oorzaak zou opgelost moeten kunnen worden door creativiteit en extra inspanning bij het vinden extra vrijwilligers. Ondersteun de betreffende organisaties en geef duidelijkheid hoe en of financiële middelen hiervoor kunnen worden ingezet om dit te bereiken.
4. Neem als gemeente meer sturing op de uitvoering van lokale publieke middelen. Zorg dat er duidelijke, meerjarige prestatieafspraken worden gemaakt (positief voorbeeld is Schatrijk). Maak dit transparant naar de betrokken partijen.
5. Voor de juiste plaatsing c.q. spreiding van nieuwkomers op scholen kan de gemeente haar rol oppakken. Dit past in het verlengde van het betrekken van alle partijen. De roep om hierbij meer inzicht te bieden op de te nemen acties, wordt breed gevoeld.

6. Ontwikkel vanuit de gemeente een langere termijn visie op onderwijsachterstanden. De omgevingsvisie is onvoldoende. Betrek hierbij ook demografische gegevens. Dat maakt keuzes mogelijk voor de ene of de andere aanpak, het ene of het andere project.
7. Helaas kunnen niet alle kinderen met onderwijsachterstanden deelnemen aan de projecten op de basisscholen wanneer deze groepsgewijs en alleen in de grote dorpen plaatsvinden. Zoek mogelijkheden om ook de kinderen met onderwijsachterstanden uit de kleine kernen te bereiken.
8. Zorg voor samenhang tussen en evaluatie van projecten. Dit vergt een lerende aanpak, waarbij structureel gewerkt wordt aan onderwijsachterstanden in plaats van incidenteel (van project naar project).

Februari 2025, Verordeningen Wmo en Jeugdhulp, gevraagd advies

De ASD heeft gekozen voor het maken van één advies voor beide verordeningen omdat er een aantal overeenkomsten zijn tussen beide verordeningen.

In het uitgebreide advies dat te lezen is op de website van de Adviesraad, heeft de Adviesraad zowel vragen als aanbevelingen geformuleerd.

Vragen

1. Is er afgestemd met de GR Midden-Holland over de ingekochte individuele voorzieningen en met BORIS over de huisartsen-route?
2. Wil de gemeente, in navolging van andere gemeenten, kijken naar de Omgekeerde Verordening als toekomstig alternatief?
3. Maakt de gemeente nieuwe afspraken over mantelzorgondersteuning?
4. Vindt er 'breed Wmo-onderzoek' plaats bij het doorverwijzen naar hulp via de algemene voorziening?

Aanbevelingen

1. Beschrijf alle termijnen die de gemeente moet hanteren en breng deze in balans met de termijnen die de client moet hanteren.
2. Onderzoek de mogelijkheid om de versnelde aanvraag ook toe te passen bij mensen met een voorziening die verhuizen naar onze gemeente.
3. Voeg de vormvrije melding toe aan de Verordening Jeugdhulp (art. 5).
4. Voeg het recht op indienen van een klacht bij de gemeentec.q. BORIS toe aan de klachtenregelingen. Zorg daartoe ook voor een klachtenprocedure.
5. Maak duidelijk of en welke rol de overheid heeft bij klachten van een individuele client over een leverancier.
6. Gebruik dezelfde begrippen in de Verordeningen als in de lokale uitvoeringspraktijk.
7. Kijk opnieuw naar de begrippen en omschrijf ze helder. Stem de begrippenlijsten van beide verordeningen op elkaar af en vul ze aan. Specifiek adviseren we het volgende.
 - Beschrijf de begrippen Eigen kracht, Gebruikelijke Hulp en Voorliggende Voorzieningen uit het afwegingskader Jeugdhulp eenduidig en neem deze op in de begrippenlijst.
 - Maak een complete beschrijving van de voorliggende voorzieningen bij de Verordening Wmo, zowel in de tekst als in de begrippenlijst.
 - Geef een betere omschrijving van het begrip Algemene Voorzieningen.

8. Zorg dat de beoordeling over de inzet van jeugdhulp na doorverwijzing van de (huis)arts in handen van een deskundige, onafhankelijke partij ligt.
9. Maak duidelijk wanneer (op grond van welke criteria) gekozen wordt voor het wel / niet maken van een familiegroepsplan.
10. Voeg meer instrumenten toe om niet-meewerkende ouders te 'verleiden' tot meewerken, zoals ervaringsdeskundigen en bemiddeling.

Augustus 2025, Gezondheidsnota 2026-2030, gevraagd advies

De Adviesraad heeft het volgende gevraagde advies uitgebracht over de Gezondheidsnota 2026-20230.

Algemene aanbevelingen

Om uitvoering te geven aan de in de Gezondheidsnota 2026-2030 vermelde inzet dient bij de komende begrotingsbehandeling structureel geld vrijgemaakt te worden voor de uitvoering van de Gezondheidsnota, zoals voor het opzetten van actieve bewonersparticipatie en alternatieve vormen van voorlichting.

Om de beoogde domein-overstijgende en integrale aanpak van de gezondheidsnota te borgen is een domein-overstijgend programma-management nodig en geen losse projectleiders.

Aandachtspunten

1. Hoe realiseer je 'Ongelijk investeren voor gelijke kansen?'
2. Organiseer bewonersparticipatie
3. Zorg voor gezondheidsambassadeurs
4. Zorg voor rolmodellen
5. Verbindt leeftijdscategorieën
6. Combineer Wonen en zorg.
7. Garandeer een integrale aanpak
8. Zorg voor een ketenaanpak
9. Zorg voor buiten bewegen in (zomer)vakanties voor jongeren
10. Formuleer meerjarige prioriteiten
11. Realiseer meerjarige monitoring.

Oktober 2025, Mantelzorgondersteuning, ongevraagd advies

De Adviesraad vraagt aandacht voor Mantelondersteuning.

Door het wegvallen van de mantelzorgondersteuning bij SAM per 2025 en de voorgenomen overname hiervan door BORIS, maakte de ASD zich zorgen over de uitvoering van deze wettelijke taak in Bodegraven-Reeuwijk.

De ASD heeft aanbevelingen gedaan gericht op hulp aan individuele mantelzorgers en op algemene hulp aan mantelzorgers.

Aanbevelingen gericht op hulp aan individuele mantelzorgers

- Bied groepsgewijze begeleiding aan
- Bied indien nodig individuele begeleiding aan
- Geef elke geregistreerde mantelzorger tenminste 1x per jaar aandacht
- Stuur elke geregistreerde mantelzorger periodiek een lokale nieuwsbrief

Aanbevelingen gericht op algemene hulp aan mantelzorgers

- Zorg dat elke mantelzorger terecht kan bij een digitaal lokaal mantelzorgloket
- Stimuleer mantelzorgers om zich te registreren
- Zorg voor een jaarlijks behoefteonderzoek onder de geregistreerde mantelzorgers (in navolging van SAM)
- Zorg voor de beschikbaarheid van standaardinformatie voor mantelzorgers
- Onderzoek de mogelijkheid van spoedhulp op het gebied van huishoudelijke hulp door dit als algemene voorziening i.p.v. maatwerkvoorziening in de Wmo aan te bieden.
- Zorg dat alle professionals (BORIS-medewerkers, praktijkondersteuners bij huisartsen, sociaal makelaars van SAM, case managers, mantelzorgloket) niet alleen over standaardinformatie beschikken, maar ook ondersteuning elders kunnen vinden, ook over mogelijkheden bij de WLZ, Zorgverzekeraars, Ferm Werk of belastingdienst.
- Zorg voor de beschikbaarheid van professionele casemanagers mantelzorg (of: mantelzorgmakelaars), als vast aanspreekpunt voor een individuele mantelzorger.
- Denk na over de mogelijke inzet van (ervaringsdeskundige) vrijwilligers om zwaarbelaste mantelzorgers een paar uurtjes per week te ontlasten.
- Werk als gemeente samen met Palet Welzijn, zie <https://www.paletwelzijn.nl/>
- Sluit je als gemeente aan bij Mantelzorg Centraal, zie <https://www.mantelzorgcentraal.nl/kies-uw-gemeente/> .