



Adviesraad Sociaal Domein

Bodegraven Reeuwijk

Jaarverslag
2023



Datum maart 2024
Auteur E. Zoomers (secretaris)



Voorwoord

Voor u ligt het tweede jaarverslag van de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) Bodegraven-Reeuwijk. Dit geeft een kijkje in onze keuken.

In 2023 konden we voortbouwen op de goede basis die gelegd was in het eerste jaar, we hadden een goede werkwijze gevonden. Er zijn een aantal zaken die in dit verslagjaar extra aandacht hebben gekregen:

1. De samenwerking met de gemeente, met aandacht voor het proactief samenwerken en de dialoog. Met alle ambtenaren uit het Sociaal Domein en leden van de Adviesraad is dit samen besproken, dit heeft een procesbeschrijving opgeleverd.
2. Kennismaking en samenwerking met de adviesraden in de regio Midden-Holland, met aandacht voor regionale adviesaanvragen zoals over Inkoop Jeugdzorg en Wmo.
3. Bemensing en continuïteit. In de loop van het jaar vertrokken een drietal leden om verschillende redenen, er waren nieuwe leden nodig. Dit kost werving, sollicitatiegesprekken, inwerken, etc. We zijn erg blij dat dit gelukt is.
4. Evaluatie van onze eigen werkwijze. Middels een in company-training hebben we stilgestaan bij onze werkwijze en rol (toegevoegde waarde).

Ondertussen hebben we dit jaar 6 adviezen uitgebracht, waarvan 5 gevraagd en 1 ongevraagd.

Tegelijkertijd vindt gaandeweg ook mondelinge advisering plaats, omdat we gesprekspartner zijn voor ambtenaren en enkele stakeholders over lopende zaken. Er wordt hard gewerkt. We merken dat de gemeente onze adviezen serieus neemt en betreft bij hun besluitvorming. Daar zijn we trots op.

We zijn er nog niet. We willen de komende tijd meer aandacht besteden aan het ophalen van ervaringen bij inwoners / cliënten. Dat is ons in 2023 alleen goed gelukt bij het Jongerenadvies, waarbij we in het totaal 47 jongeren spraken. Deze ervaring kunnen we gebruiken bij de advisering in 2024.

Samen met de leden van de Adviesraad en samenwerkingspartners kijken we terug op een mooi jaar.

Marlou Min
Voorzitter



Inhoud

1. Inleiding	pag. 1
2. Samenstelling Adviesraad Sociaal Domein	pag. 2
3. Deskundigheidsbevordering en teambuilding	pag. 3
4. Communicatie	pag. 4
4.1 PR	
4.2 Overlegstructuur	
5. Samenwerking	pag. 5
6. Uitgebrachte Adviezen	pag. 7
7. Vooruitblik op 2024	pag. 12



1. Inleiding

Dit jaarverslag is bedoeld voor bewoners, medewerkers van de gemeente, de gemeenteraad, het College van B&W en alle andere organisaties die belang hebben bij de werkzaamheden van de Adviesraad Sociaal Domein.

De Adviesraad is opgericht om (gevraagd of ongevraagd) adviezen uit te brengen aan de gemeente.

De adviezen gaan over de lokale en regionale gevolgen van wet- en regelgeving voor bewoners, zoals de Participatiewet, Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo) en de Jeugdwet.

In het jaarverslag wordt weergegeven welke personen er plaats hebben in de Adviesraad in 2023. Ook is aangegeven hoe de Adviesraad zich verder heeft ontwikkeld en wat zij aan werkzaamheden heeft verricht in 2023. Ook is een overzicht opgenomen van de gevraagde en ongevraagde adviezen, als resultaat van een jaar hard werken.

Het is een taak van de Adviesraad om de ogen en oren open te houden.

Zo kan het beleid in het Sociale Domein van de gemeente Bodegraven-Reeuwijk oprecht, eerlijk en redelijk worden uitgevoerd. De menselijke maat en de integrale benadering vindt de Adviesraad belangrijk. De Adviesraad gaat niet uit van de wet- en regelgeving maar van wat er nodig is voor de bewoners. Het is dus belangrijk voor de Adviesraad om te weten te komen wat bewoners nodig hebben.



2. Samenstelling Adviesraad Sociaal Domein

In 2023 zijn er een aantal mutaties geweest.

Cees Ouwerkerk heeft afscheid genomen in verband met zijn persoonlijke situatie, Lex Noyon om persoonlijke redenen en Selmir Pejconovic kreeg een functie bij SAM Welzijn en is teruggetreden om belangenverstremgeling te voorkomen.

De Adviesraad is dankbaar voor de inzet die zij hebben geleverd.

De Adviesraad heeft Fia Stabel, Cees Vermeulen en Rypke Paulusma in 2023 mogen verwelkomen in de Adviesraad. Met de diverse achtergronden kunnen zij elk hun bijdrage leveren aan de Adviesraad.

Eind 2023 bestond de Adviesraad uit 9 leden, te weten:

- Marlou Min, voorzitter
- Jan Hoogendoorn, lid DB
- Erna Zoomers, secretaris
- Ilse Zey, penningmeester
- Jolanda Gerbrandts, algemeen lid
- Marco Algera, algemeen lid
- Fia Stabel, algemeen lid
- Cees Vermeulen, algemeen lid
- Rypke Paulusma, algemeen lid

Meer informatie over de achtergronden van de leden van de Adviesraad vindt u op de website <http://www.adviesraadbodegravenreeuwijk.nl>.



3. Deskundigheidsbevordering en teambuilding

In 2023 heeft de ASD samen met de Koepel van Adviesraden het functioneren van één jaar Adviesraad geëvalueerd. Wat gaat er goed en wat kan er nog beter. De huidige manier van werken met de verschillende trekkers bij uit te brengen adviezen wordt gehandhaafd. Per onderwerp voor een gevraagd of ongevraagd advies wordt er een trekker aangesteld die verantwoordelijk is voor de voortgang en het aanspreekpunt is.

In 2024 zal worden bekeken hoe er bij de uit te brengen adviezen bewoners en andere belanghebbenden kunnen worden betrokken om zo nog beter de belangen van de bewoners mee te kunnen nemen bij de uit te brengen adviezen.

Daarnaast hebben een aantal nieuw toetredende leden een individuele training gevolgd over het functioneren van Adviesraden.

De deskundigheidsbevordering in 2023 bestond verder uit:

1. gesprekken met belangrijke maatschappelijke organisaties in de gemeente;
2. gesprekken met ambtenaren van de verschillende afdelingen;
3. informatiebijeenkomsten van de Koepel van Adviesraden.

Ook heeft de Adviesraad geïnvesteerd in teambuilding door een informeel samenzijn om zo elkaar beter te leren kennen en een betere samenwerking te bewerkstelligen.



4. Communicatie

4.1 PR

Communicatie is een belangrijk onderdeel van de manier waarop de Adviesraad in contact kan komen met de betreffende ambtenaren binnen de gemeente, bewoners en organisaties.

In 2023 heeft de Adviesraad veel geïnvesteerd in het contact met ambtenaren om zo de benodigde gesprekken te voeren. Op deze manier kan de Adviesraad duidelijkheid krijgen omtrent de huidige situatie en ontwikkelingen op de verschillende vraagstukken.

Met deze informatie en de informatie verkregen uit de gesprekken met bewoners en organisaties, kan de Adviesraad goed gevraagde en ongevraagde adviezen uitbrengen.

De voorzitter heeft een bezoek gebracht aan de Probus Bodegraven (55+ heren) waar zij aan de leden een toelichting heeft gegeven over de Adviesraad. Dit willen wij vaker.

De Adviesraad heeft een eigen website, www.adviesraadbodegravenreeuwijk.nl. Vanaf november 2022 t/m februari 2024 hebben 592 mensen de website bezocht. Samen hebben zij 1.358 pagina's bekeken met 2 piekmomenten in maart 2022 (81 bezoekers) en in augustus 2023 (108 bezoekers).

4.2 Overlegstructuur

Het dagelijks bestuur overlegt maandelijks met de contactpersoon bij de gemeente over de lopende en komende onderwerpen. Daarna overlegt het dagelijks bestuur over de agenda voor de eerst volgende vergadering. In dit overleg worden ook organisatorische zaken besproken.

De gehele Adviesraad Sociaal Domein heeft maandelijks een overleg. In het overleg worden de agendapunten besproken. Ook zijn er overleggen in kleinere groepen. Deze worden gevormd per adviestraject. Naar aanleiding van de evaluatie is uiteindelijk besloten de interne werkwijze te handhaven.

Overleg met wethouder

Elk kwartaal vindt er een overleg plaats tussen leden van de Adviesraad en de coördinerend wethouder op het Sociaal Domein.

Locatie

De overleggen van de gehele Adviesraad en van het dagelijks bestuur vinden plaats in het Evertshuis. Er is bewust gekozen voor een locatie die geheel los staat van de gemeente. Zo kan de onafhankelijkheid van de Adviesraad worden geborgd. De overleggen met gemeente ambtenaren en wethouders vinden plaats in het gemeentehuis.



5. Samenwerking

De basis voor de adviezen die de Adviesraad uitbrengt, is niet alleen de ervaring van haar leden, maar ook de ervaring van inwoners met het Sociaal Domein. Dit betekent dat de Adviesraad samen moet werken met verschillende partijen zoals bewoners, gemeente en maatschappelijke organisaties.

Bewoners

De Adviesraad gaat uit van een integrale aanpak. Door uit te gaan van wat bewoners nodig hebben om zo zelfstandig mogelijk te kunnen leven, kan de Adviesraad de bewoners zo goed mogelijk vertegenwoordigen. Het ophalen van kennis en ervaringen bij bewoners blijkt een grote opgave en is in 2023 verbeterd ten opzichte van 2022. De Adviesraad heeft contact gezocht met de Huizen van de Alles via de Huisraad en heeft gesprekken gevoerd met jongeren in verband met het advies op het jongerenbeleid. Ook in 2024 zal het betrekken van bewoners bij de adviezen een belangrijk uitgangspunt blijven.

Gemeente

De samenwerking met de ambtenaren, het College en de gemeenteraad is belangrijk. De ambtelijke samenwerking is belangrijk voor het functioneren van de Adviesraad. In 2023 is deze samenwerking aanzienlijk verbeterd. Hierdoor kon de Adviesraad goede adviezen uitbrengen. De onderbezetting bij de gemeente maakt dat het in 2024 nog verder kan verbeteren.

In augustus 2023 zijn er twee bijeenkomsten geweest met de betrokken ambtenaren binnen met Sociaal Domein en de leden van de ASD. Dit heeft geresulteerd in een procesbeschrijving (*zie bijlage 1.*)

De Adviesraad is aanwezig bij de vergaderingen van de commissie Samenleving. Zo weet de Adviesraad wat er besproken wordt binnen de gemeenteraad. Ook wordt duidelijk wat de politiek met haar adviezen doet.

Externe partijen

Ferm Werk

De samenwerking met externe partijen in is 2023 goed op gang gekomen. Eerst Lex Noyon en later Cees Vermeulen waren als lid van de Adviesraad afgevaardigd naar de cliëntenraad van Ferm Werk.

Armoedeconferentie

De Adviesraad was tevens aanwezig bij de Armoedeconferentie welke door de gemeente werd georganiseerd in het Evertshuis.



Adviesraden Regio Midden-Holland

Op initiatief van de Adviesraad Sociaal Domein Bodegraven-Reeuwijk vond in mei 2023 een overleg plaats met de andere adviesraden uit de regio. Tijdens het overleg is gesproken over de wijze van samenwerken, met name bij regionale adviesaanvragen Inkoop WMO / Jeugdzorg.

Overig

Op basis van de onderwerpen waar de Adviesraad zich over buigt, wordt contact opgenomen met verschillende organisaties.

Afgelopen jaar is o.a. gesproken met het Sociaal Team, SAM Welzijn en Jongerenwerk en de Huisraad van de Huizen van Alles.

We nemen ook deel aan vaste overleggen van het Centrum Jeugd & Gezin en Kernkracht, waarin we allerlei andere organisaties ontmoeten.

Ook participeerden we in het stakeholdersoverleg Preventie.



6. Uitgebrachte Adviezen

De Adviesraad brengt gevraagde en ongevraagde adviezen uit richting de gemeente. Gevraagde adviezen betreffen adviezen waarbij de Adviesraad door de gemeente wordt gevraagd een advies uit te brengen over een bepaald onderwerp. De ongevraagde adviezen zijn adviezen over een onderwerp waarvan de Adviesraad vindt dat er een verandering zou kunnen plaatsvinden.

In 2023 heeft de Adviesraad de volgende 6 adviezen (waarvan 1 ongevraagd) uitgebracht, ook zijn er 3 trajecten gestart om een advies uit te gaan brengen in 2024. Daarnaast zijn er een aantal trajecten die doorlopen.

I. *Uitgebrachte gevraagde adviezen*

Kaderdocument Inkoop 2025

Het Kaderdocument Inkoop 2025 heeft een duidelijke richting en verdieping gekregen t.o.v. het Consultatiedocument. Er zijn echter ook nog een aantal aandachtspunten, zowel over de aansluiting met lokale voorveld, normaliseren en samenwerking, bovenregionale inkoop en inkoopsegmenten. Dit zijn onze aanbevelingen:

- 1. De Gemeente Bodegraven-Reeuwijk zal de aansluiting moeten regelen tussen de triage bij de lokale toegang en het lokale voorveld. Dit kan in het Preventiebeleid dat momenteel ontwikkeld wordt.*
- 2. Contractmanagement vergt tweerichtingsverkeer tussen regio en gemeenten.*
- 3. Regel regionale regie en lokale begeleiding voor de overgang van oud naar nieuw (transitie).*
- 4. Gebruik bewezen effectieve methoden. Houd de inwoner in beeld bij 'normaliseren'.*
- 5. Maak duidelijk wanneer, waarom en wat bovenregionaal moet worden ingekocht.*
- 6. Regel structurele samenhang tussen de segmenten.*
- 7. Kunt u duidelijk maken op welke wijze inwoners betrokken worden bij de nadere uitwerking.*
- 8. Voeg bij de indicatoren per segment stelselmatig klanttevredenheid toe als indicator.*
- 9. Regel per segment c.q. aanbieder overbruggingszorg.*
- 10. Voorkom dat een cliënt die hulp nodig heeft, in december niet meer kan worden doorverwezen. Wij adviseren daarom om geen budgetplafonds te gebruiken.*
- 11. Voorkom onnodige regeldruk bij het kiezen van de bekostigingsvorm per segment.*
- 12. Blijf innovatie stimuleren ondanks de langdurige contracten.*

Visiedocument Preventie

De ASD heeft een drietal aanbevelingen gedaan. Deze hebben betrekking op de definitie van Preventie, de samenhang met andere domeinen en op het opdrachtgeverschap van de gemeente.

- 1. Preventie is meer dan de beperkte omschrijving van het Sociaal Domein. Kijk opnieuw naar Gezondheid en Sport in relatie tot het Sociaal Domein. Benut de ervaringen die nu lokaal worden opgedaan op het gebied van gezondheid en sport. En stem proactief af met de lokale planvorming op het gebied van GALA / IZA*



2. *Leg expliciet linken met de Inkoop Wmo / Jeugdzorg en de aanbevelingen van het rapport van de Groene Hart Rekenkamer over FermWerk. Hier liggen ons inziens de preventie-opgaven in het Sociaal Domein.*
3. *Wijdt één van de geplande sessies met stakeholders specifiek aan samenwerking. Dit levert aangrijpingspunten en draagvlak voor een strategie om te komen tot structurele samenwerkingsverbanden, zoals een ketenpartneroverleg vroegsignalering.*

Verordening Jeugdhulp

De verordening Jeugdhulp moet om juridische redenen aangepast worden. Deze wordt nu in lijn gebracht met de modelverordening van de VNG.

De ASD heeft aandacht gevraagd voor het familiegroepsplan. Zij stelt voor dat dit niet een optie is, maar een verplicht onderdeel van het behoefte-onderzoek dat door de gemeente wordt uitgevoerd na de vraag om hulp.

Ook vragen wij aandacht voor de wachttijd. Formeel mag het 8 weken duren voordat een eventuele beschikking wordt afgegeven. Wij vinden het belangrijk voor de wachtenden dat dit sneller verloopt. En hebben aangedrongen op meer ambitie en dit vast te leggen in de werkwijze van het Sociaal Team.

Huisvestingsverordening 2023

De Gemeente vroeg advies over de nieuwe Huisvestingsverordening 2023, betreffende de regels voor de verdeling van de schaarse betaalbare huur- en koopwoningen. De ASD adviseert om:

1. *verwachtingen te managen naar woningzoekenden. Waar is een woningzoekende aan toe? Er is transparantie en informatie nodig over:*
 - *de kansen op het vinden van een betaalbare woning (bijv. 1 op 100);*
 - *hoe de verdeling van de betaalbare woningen plaatsvindt (de volgorde tussen specifieke doelgroepen en criteria);*
 - *welke voorrang statushouders al dan niet krijgen bij het toewijzen van een woning.*
2. *de informatie uit aanbeveling 1 in 'gewone mensentaal' weer te geven. Denk bijv. aan een 'beslisboom', waarin de volgorde van de specifieke doelgroepen en criteria staan.*
3. *in de HVV meer duidelijkheid te geven over het % lokale of regionale binding boven de 25% voor betaalbare woningen.*
4. *nog eens goed naar het criterium Woonduur / Leeftijd-score te kijken, omdat dit jongeren benadeelt. Leeftijd kan beter geschrapt worden.*
5. *leegstaande panden in onze gemeente te verbouwen tot betaalbare huur-en/of koopwoningen. Dit kan m.n. voor jongeren en ouderen het contingent betaalbare woningen vergroten.*
6. *het proces te versnellen om nieuwe concepten mogelijk te maken, zoals Het Ouden Huis, door samen te werken met andere partners op de woningmarkt*



Algemene Subsidieverordening 2024 (als zienswijze)

De Adviesraad maakt zich zorgen om de toegankelijkheid van de subsidie voor kleinere (vrijwilligers)organisaties. Zij adviseert daarom:

- 1. heldere voorlichting aan alle organisaties die nu of straks subsidie aanvragen (wat houdt de gewijzigde verordening in, waar kan men terecht voor het nieuwe formulier en eventuele ondersteuning?);*
- 2. een eenvoudig nieuw aanvraagformulier, dat in de praktijk getoetst is;*
- 3. ondersteuning vanuit de gemeente bij het schrijven van de subsidie aanvraag (op verzoek);*
- 4. in gesprek te gaan met de betreffende organisatie, indien bij de beoordeling van de subsidieaanvraag gaten en onduidelijkheden naar voren komen.*

Regiovisie Huiselijk Geweld – geen advies

De ASD heeft geen advies verstrekt op het verzoek een gevraagd advies te leveren. Dit omdat er hierover weinig ervaring is binnen de Adviesraad en het ophalen van de benodigde informatie bij bewoners nagenoeg onmogelijk is i.v.m. het taboe dat er op dit onderwerp rust.

ii. Uitgebracht, ongevraagde advies

Jongerenbeleid.

In maart 2023 is de Adviesraad gestart met het voorbereiden van een advies op het huidige Jongerenbeleid binnen de gemeente Bodegraven-Reeuwijk.

Van juni tot en met november 2023 heeft de Adviesraad met zes verschillende groepen jongeren gesprekken gevoerd. Ook is er een gesprek gevoerd met Mirjam van Veen van Sam Welzijn.

Er zijn zes groepsgesprekken gevoerd met in totaal 47 jongeren, in de leeftijdscategorie van 14–22 jaar. De insteek is positief geweest (appreciative inquiry): niet ‘wat mist er?’, maar ‘waaraan heb je behoefte?’ of ‘wat gaat er goed?’.

Aanbevelingen:

- 1. Draag zorg voor meer activiteiten voor de jeugd en maak daarbij onderscheid naar woonkern. Faciliteer daartoe jongerenwerk (SAM, maar ook van verenigingen en kerken) en denk daarbij aan budget. Houd rekening met cultuurverschillen.*
- 2. Zet jongeren zelf in voor creëren van veiligheid (bijv. om de zwemplekken bij de Oude Rijn en de Wiericke te ontdoen van fietswrakken) en beloon hen daarvoor (bijv. met een zwemtrappetje of zitplek).*
- 3. Investeer in een gunstig vestigingsklimaat, voor zover de Gemeente daarover gaat, voor eetgelegenheden in het goedkopere (maar toch ook gezonde) segment. Heb daarbij oog voor de behoeften van islamitische jongeren (halal).*
- 4. Doe moeite om het openbaar vervoer te versterken van en naar de kleinere kernen, aansluitend op schooltijden.*
- 5. Verbeter de verkeersveiligheid op specifieke punten, bijvoorbeeld openbare verlichting.*



6. *Inventariseer de wensen van diverse groepen jongeren aangaande ontmoetingsplekken. Overleg met dorps- en wijkteams waar aan de rand van een kern een hangplek voor jongeren ingericht kan worden. Betrek jongeren bij deze overleggen en maak informele leiders van een jongerengroep verantwoordelijk voor 'handhaving' (geluidsoverlast en rommel) met een soort contract.*
7. *Houd rekening ermee dat de Huizen van Alles niet de geschikte plek lijkt voor veel jongeren om samen te komen. Dit vanwege het ouderen-imago.*
8. *Waardeer de kracht van de kleinschaligheid in kleine kernen, sluit daarbij aan en doe vooral een appèl op de sociale cohesie. Overweeg qua huisvestingsbeleid de kansen voor lokale jongeren te vergroten.*
9. *Laat handhavers bij overlastklachten zich positief opstellen tegenover jeugd (met name als die een migratieachtergrond heeft), gericht op relatie, wederhoor en oplossingsgerichtheid. Probeer ondertussen de veiligheid van jongeren zelf te garanderen. Laat de politie vaker surveilleren bij de surfplas.*
10. *Laat SAM zich meer profileren. Misschien moet in de kleine kernen de focus liggen bij laagdrempelige, individuele, psychologische ondersteuning.*
11. *Toon als lokale overheid belangstelling voor diverse groepen jongeren in de Gemeente en bezoek hun activiteiten.*
12. *Creëer een ontmoetingsplatform voor jongeren om – over en weer – met ambtenaren, Gemeenteraadsleden, wethouders en de burgemeester in contact te kunnen komen. Fysiek of online. Open een contactpunt op een voor jongeren toegankelijk (sociaal) medium. Promoot dit platform m.b.v. jongeren zelf en hun jongerenwerkers.*
13. *Boor talenten van jongeren aan om die in te zetten ten behoeve van hun leeftijdsgenoten. Bied jongeren, op een terughoudende manier, hulp aan bij het zelf organiseren van activiteiten.*
15. *Voorkom schijnparticipatie. Communiceer met jongeren waarom iets wel of (nog) niet kan. Geef bij contact met jongeren aan wat er met hun inbreng gaat gebeuren.*
16. *Wees cultuursensitief in de brede zin van het woord, zowel in het beleid als bij de uitvoering. Denk hierbij aan een gedifferentieerd jongerenbeleid langs lijnen van dorpen / kernen, etniciteit of leeftijd. Verder lijken de kleinere kernen meer een gemeenschap op zichzelf te zijn. Dring je daar als overheid niet op.*
17. *Bespreek dit ASD-advies met SAM. Bepaal in overleg of er bij het Jongerenwerk accentverschuivingen gewenst zijn.*
18. *Bespreek met jongeren het 'Uitvoeringskader Jongerenwerk 2023 en 2024 van Gemeente Bodegraven-Reeuwijk'. Gebruik hiervoor het ontmoetingsplatform.*



III. Doorlopende trajecten

De toegang en wachtlijsten bij het Sociaal Team, de Wet Inburgering, Wonen en GALA / IZA (het Gezond en Actief Leven Akkoord en Integraal Zorgakkoord) zijn trajecten die de Adviesraad in 2024 blijft monitoren.

Het monitoren houdt in dat de Adviesraad over deze onderwerpen met ambtenaren en stakeholders spreekt en wellicht t.z.t. een advies hierover uitbrengt als de ontwikkelingen hieromtrent vragen.

Voor de gehele adviezen kunt u kijken op de website van de Adviesraad
<https://www.adviesraadbodegravenreeuwijk.nl/adviezen/uitgebrachte-adviezen>

IV. Onderwerpen waarover in 2024 advies is / zal worden uitgebracht.

Toegankelijkheid, ongevraagd (brief aan College)

Naar aanleiding van het rapport van de Groene Hart Rekenkamer over het VN-Verdrag Handicap, heeft de Advies een ongevraagd licht advies uitgebracht op 8 januari 2024.

Preventiebeleid (fase 2), gevraagd advies

Dit is een vervolg op het advies over het Visiedocument Preventie (fase 1).

Een goed Preventiebeleid in het Sociaal Domein draagt bij aan een beter welzijn van bewoners en kan veel kosten op latere momenten voorkomen.

Om te komen tot een goed advies hebben ASD-leden meegedaan aan de bewonersgesprekken en het stakeholdersoverleg dat de gemeente organiseerde.

Het advies zal in april 2024 worden toegezonden.

Armoedebeleid, gevraagd advies

In juni 2023 hebben de eerste gesprekken met de ambtenaren plaatsgevonden.

De leden van de Adviesraad hebben een middag meegelopen met een medewerker van de Schulddienstverlening. Begin november hebben alle leden van de Adviesraad meegedaan aan de brainstormsessie binnen de Adviesraad. Het jaar 2023 is afgesloten met de deelname aan de Armoedeconferentie op 8 december.

In 2024 zullen er nog gesprekken plaatsvinden met de verschillende stakeholders en bewoners.

Het advies zal in mei 2024 worden toegezonden.



Vooruitblik 2024

Gedurende het jaar komen er verzoeken om adviezen, deze zijn vooraf niet bekend. Alleen ongevraagde adviezen kunnen we plannen, voor gevraagde adviezen blijkt dat lastig. Een planning kunnen we hier dus niet geven. Er zijn wel aandachtspunten voor 2024 welke we mee willen nemen in ons werk..

Binnen de gemeente (bij ambtenaren Sociaal Domein, gemeenteraad en het College van B&W) is de Adviesraad wel bekend, maar onze naamsbekendheid bij inwoners is nog (te) beperkt. De komende jaren willen we de verbinding met de samenleving verbeteren: wat speelt er en waar kunnen we inwoners helpen om bestaand beleid nog beter aan te laten sluiten bij de praktijk? Uiteraard is het goed dat onze website goed wordt bezocht, maar daaruit ontstaan geen spontane contacten.

Ook willen we in 2024 de kwaliteit van onze advisering blijven verbeteren. Gelukkig hebben individuele leden zelf veel kennis en ervaring in huis. maar:

- hoe houden we onze eigen kennis up-to-date en hoe kunnen we die onderling delen?
- hoe kunnen we de ervaringen van inwoners / cliënten ophalen en verwerken in ons advies? Hoe doen we dat als er maar 6 weken tijd is voor een gevraagd advies?

Het werk in de adviesraad is vrijwilligerswerk. Er is daarom voortdurend aandacht nodig voor de hoeveelheid werk die we aan kunnen, wellicht moeten we vaker 'nee' gaan zeggen. Ook merken we dat veel vergaderingen met derden overdag plaatsvinden, waar niet iedereen aan deel kan nemen omdat de meeste ASD-leden doordeweeks aan het werk zijn. Door interne verslaggeving los je slechts een gedeelte op.

Het lukt ons steeds beter om als collectief, als team te functioneren, en ieder inbreng mee te nemen bij alle adviezen. Daarom is (voorlopig) ook niet gekozen voor een instellen van permanente werkgroepen, maar per advies met tijdelijke trekkers en werkgroepen.



Bijlage 1.

PROCESBESCHRIJVING ADVIESTRAJECT

PROCESBESCHRIJVING ADVIESTRAJECT ASD, ongeacht gevraagd of ongevraagd advies, augustus 2023

